1. **導入の目的**

* 社員を確保するために

働きたい人材、優秀な人材は大勢います。しかし、子どもを預けられないということで、就職できない現実があります。自治体や企業主体の保育所が足りない現状では、人材確保のための社内保育室設置によって、働きたくても保育所に入所できない多くの優秀な人材を、御社が確保できることにつながります。

さまざまな経験や実績を積んだ有能な社員を、保育所に入所できないことで退職させるという大きな過ちをおかしてはなりません。大きな財産である人材を手放すことなく、安心して仕事を継続できることは、大きな成果をもたらします。さらに、企業としてのイメージアップにもつながります。